

DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN ORISINILITAS	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah dan Pembatasan Masalah	
1.2.1. Identifikasi Masalah	7
1.2.2. Pembatasan Masalah	7
1.3 Rumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
 BAB II LANDASAN TEORI	 10
2.1 Tinjauan Teori	10
2.1.1 Kepuasan Kerja	10
2.1.1.2 Pengertian Kepuasan Kerja	10
2.1.1.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja	12
2.1.1.4 Dimensi Kepuasan Kerja	13

2.1.2.	<i>Turnover Intention</i>	14
2.1.2.1	Pengertian <i>Turnover Intention</i>	14
2.1.2.2	Faktor-faktor <i>Turnover Intention</i>	15
2.1.2.3	Indikator <i>Turnover Intention</i>	16
2.1.2.4	Indikasi <i>Turnover Intention</i>	17
2.1.2.5	Dimensi <i>Turnover Intention</i>	18
2.1.3	<i>Job Insecurity</i>	18
2.1.3.1	Faktor-faktor <i>Job Insecurity</i>	19
2.1.3.2	Indikator <i>Job Insecurity</i>	20
2.2.	Hasil Penelitian Sebelumnya	21
2.2.1.	Penelitian Terdahulu	21
2.3	Hubungan Antar Variabel	26
2.3.1	<i>Job Insecurity</i> dengan Kepuasan Kerja	26
2.3.2	Kepuasan Kerja dengan <i>Turnover Intention</i>	26
2.3.3	<i>Job Insecurity</i> dengan <i>Turnover Intention</i>	27
2.4	Hipotesis	27
2.5	Model Penelitian	28
BAB III	METODE PENELITIAN	29
3.1	Desain Riset	29
3.2	Jenis Dan Sumber Data	30
3.2.1	Jenis Data	30
3.2.2	Sumber Data	31
3.3	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	32
3.3.1	Populasi	32
3.3.2	Sampel	32
3.3.3	Teknik Pengambilan Sampel	33
3.4	Unit Analisis	34
3.5	Definisi Operasional Variabel	34
3.5.1	<i>Job Insecurity</i>	35
3.5.2	Kepuasan Kerja	36
3.5.3	<i>Turnover Intention</i>	38
3.6	Teknik Analisis Data	40
3.6.1	Uji Validitas	40
3.6.2	Uji Realibilitas	41
3.7	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	42
3.8	Uji T	45
3.9	Analisis Koefisien Determinasi	47

BAB IV HASIL PENELITIAN	49
4.1. Karakteristik Responden	49
4.2. Hasil Pra Penelitian	51
4.2.1. Uji Validitas	51
4.2.2. Uji Realibilitas	54
4.3. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	55
4.4. Pembahasan Dan Hasil	63
4.4.1. Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i>	63
4.4.2. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	63
4.5. Pengujian Secara Parsial (Uji t)	65
4.6. Temuan Penelitian	65
4.7. Keterbatasan Penelitian	66
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	 67
5.1. Kesimpulan	67
5.2. Saran	69
5.3. Implikasi Penelitian	70
5.3.1. Implikasi Praktis	70